



## **JAARPLAN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD DE ODYSSEE**

**SCHOOLJAAR 2017/ 2018**



## **INHOUD**

- 1. Inleiding**
- 2. Missie en Visie**
- 3. Wie heeft er zitting in de MR**
- 4. Vergaderdata MR**
- 5. Onderwerpen en prioriteiten**
- 6. Hoe gaan we te werk**
- 7. Wat hebben we daar bij nodig**
- 8. Jaarplanning**
- 9. Begroting**

## 1. INLEIDING

Voor u ligt het jaarplan 2017/ 2018 van de medezeggenschapsraad van Oecumenische Basisschool de Odyssee. Dit jaarplan is een handleiding om de taken en bevoegdheden die de medezeggenschapsraad (MR) heeft inzichtelijk te maken. Daarnaast willen wij u met dit plan informeren over zaken die u van ons mag verwachten.

Eén van de taken van de MR is het controleren van beleid. De MR beschikt over een instemmingsrecht of adviesrecht, een en ander zoals vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS), ten aanzien van zaken die in of rondom de school spelen. Zie <http://www.infowms.nl/wet-medezeggenschap-op-scholen/actuele-tekst-wms/>.

Het jaarplan is opgesteld om een effectieve planning van de verschillende onderwerpen vast te stellen om daarmee op een zorgvuldige manier alle onderwerpen die de school aangaan te kunnen behandelen.

Het jaarplan wordt jaarlijks aan het begin van het schooljaar vastgesteld. Het jaarplan van de MR is, via de website van de school en via het secretariaat van school, beschikbaar.

## 2. MISSIE EN VISIE

De MR stelt zich ten doel om actief over beleidsmatige zaken mee te denken en op een positieve manier invloed uit te oefenen op het schoolbeleid door gevraagd of ongevraagd advies te geven en te zorgen voor een goed geïnformeerde achterban.

Dit doen we door:

- De (beleids-) voorstellen van het bestuur/directie te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie-, initiatiefrecht en recht op overleg;
- Met onze achterban te communiceren over ontwikkelingen die het onderwijs in de school beïnvloeden.

We hanteren als uitgangspunten:

- Dat we namens ouders en personeel de medezeggenschap binnen de school willen invullen;
- dat we, als vertegenwoordiger, van personeel en ouders, invloed willen uitoefenen op beleid dat in school door de schoolleiding, (mede) namens het bevoegd gezag: AMOS - Stichting Amsterdamse Oecumenische Scholengroep (zie: <http://www.amosonderwijs.nl/scholen/odyssee>) wordt gevoerd;
- dat we niet alleen beleidsvoorstellen van de directie, namens het bevoegd gezag willen beoordelen, maar daarnaast ook, indien nodig, zelf met ideeën zullen komen door middel van gevraagd en ongevraagd advies;
- de contacten met ouders en personeel onderhouden en open staan voor vragen, opmerkingen en reacties van ouders en personeel;
- de agenda en notulen voor ouders en personeel inzichtelijk zijn op school en op de website.

### 3. WIE HEEFT ER ZITTING IN DE MR

Artikel 3 van het AMOS Huishoudelijk Reglement: omvang en samenstelling MR bepaalt dat de MR van de school is samengesteld uit 50 % medewerkers en 50 % ouders, minimaal 2 en maximaal 4 leden per geleding.

Onze MR bestaat uit 3 ouders en 3 leerkrachten. In onderstaand overzicht is aangegeven wie er op dit moment zitting hebben in de MR:

- Tobias Baruch, ouder (voorzitter)
- Hoo Koen Tan, ouder (penningmeester)
- Karin Meijer, leerkracht (secretaris)
- Tessa de la Haye, leerkracht
- Frank van der Kleij, ouder
- Dorien Wolvers, leerkracht



### 4. VERGADERDATA

- Donderdag 28 september 2017, locatie De Odyssee
- Dinsdag 28 november 2017, locatie bij Hoo Koen
- Donderdag 11 januari 2018
- Dinsdag 20 februari 2018
- Donderdag 3 april 2018
- Donderdag 17 mei 2018
- Dinsdag 26 juni 2018

## 5. ONDERWERPEN EN PRIORITEITEN

De volgende onderwerpen komen jaarlijks aan de orde:

- jaarverslag MR met betrekking tot vorig jaar
- onderwerpen van de GMR voor het huidige jaar
- de schoolbegroting en school(jaar)plan voor het huidige jaar
- het scholingsplan voor het huidige jaar
- schoolspecifiek zorgplan Weer Samen Naar School PO (WSNS) voor het huidige jaar
- vakantierooster voor het komende schooljaar
- schoolgids en schoolkalender voor het komende jaar
- het activiteitenplan van de medezeggenschapsraad voor het huidige jaar
- ARBO en de daarbij behorende risico-inventarisatie voor het huidige jaar
- informatie over ziekteverzuimcijfers voor het huidige jaar
- formatieplan voor het huidige jaar
- CITO resultaten vorig jaar

Verder heeft de MR voor het schooljaar 2017/2018 de volgende speerpunten gekozen, in willekeurige volgorde:

### MR profilering

Vorig jaar hebben we als MR een visie/missie geformuleerd: waar staan we voor en wat willen we bereiken. Dit jaar willen we een communicatieplan ontwikkelen voor onze achterban inclusief een bijeenkomst voor zowel de ouders als de leerkrachten. Waarbij deze beiden nadrukkelijk gevraagd zullen worden om input te leveren en daar waar mogelijk een werkelijke bijdrage.

### Heldere interne procedures met betrekking tot de financiële ouderbijdrages

Eerder heeft de MR inzicht proberen te krijgen in (de vastlegging van) de financiële procedures als het gaat om de verschillende (vrijwillige) bijdrages van de ouders. Naar aanleiding hiervan heeft de MR vorig jaar een notitie voor de schoolleiding geschreven om de huidige procedures te herzien, te verbeteren en vervolgens vast te leggen. Een eerste overleg met de schoolleiding én de OC over dit onderwerp heeft inmiddels plaatsgevonden. Dit school jaar zien wij graag dat heldere financiële procedures vastgelegd én gehanteerd worden. Hiertoe zal de MR intensief met de schoolleiding willen samenwerken.

### Nauwe samenwerking met schoolleiding en Oudercommissie

Als MR willen we ons inzetten voor de basis en de uitvoering van een prettige, transparante en effectieve samenwerking tussen de schoolleiding, de oudercommissie en de medezeggenschapsraad.

Vorig jaar hebben we als MR slechts eenmaal contact gehad met (vertegenwoordiging) van de oudercommissie (OC). De OC en de MR hebben in deze meeting de wens uitgesproken om meer contact met elkaar te onderhouden. Daar waar mogelijk en gewenst wil de MR meedenken over de vele activiteiten van de OC. Daar waar mogelijk en gewenst nodigt de MR de OC mee te denken over de verschillende onderwerpen zoals besproken binnen de MR.

#### Karakter en kwaliteit

In 2016 heeft de school een groot onderzoek gehouden onder de ouders en de leerlingen. In 2017 heeft de Inspectie een bezoek gebracht aan de school. Uit beide onderzoeken kwam naar voren dat onze school een fantastische school is en dat ouders en leerlingen tevreden zijn over het reilen en zeilen op school. Toch waren er ook verbeterpunten en zijn er bedreigingen die het karakter en de kwaliteit van onze school in gevaar brengen.

De rol van de MR is om de schoolleiding en eventueel andere partijen (OC, GMR, AMOS etc.) te ondersteunen bij de acties ten aanzien van deze verbeterpunten te implementeren en hoe de bedreigingen het hoofd te bieden. Zo zal de MR kijken naar het beleid ten aanzien van aanmeldingen en toelating; om zo gezamenlijk een plan van aanpak te formuleren voor de korte termijn en beleid voor op de lange termijn.

### Binnenklimaat

Leer –en werkklimaat in het gebouw (temperatuur en CO2) is een onderwerp voor leerkrachten en ouders waarbij gezondheid en het (leer)gedrag van de kinderen. Vorig jaar zijn er CO2 meters opgehangen en hebben de leerkrachten van de MR de temperatuur bijgehouden. Samen met de schoolleiding willen we zorgen voor een gezond binnenklimaat. Eén en ander in lijn met het voornemen van de gemeente Amsterdam:

<https://www.amsterdam.nl/bestuur-organisatie/organisatie/sociaal/onderwijs-jeugd-zorg/onderwijs-leerplicht/duurzame-scholen/gezonde/>

### Veiligheid op en rond het schoolplein

De verkeerssituatie rondom het brengen en ophalen van de kinderen is een belangrijk onderwerp. De schoolleiding, de verkeerscommissie en de MR blijven graag in gesprek met de gemeente Amsterdam om de veiligheid van de kinderen te blijven waarborgen en de overlast voor de buurt te beperken.

Op de parkeerplaats en het plein bij school ervaren we overlast van jongeren die vuilnis achterlaten waaronder resten van drugsgebruik en glas. Ook wordt er op het plein, waar de kinderen spelen, door de jongeren geürineerd waardoor er niet alleen een ongewenste maar ook onhygiënische situatie is ontstaan. De schoolleiding en de MR zetten graag de constructieve gesprekken met het Stadsdeel voort om deze situatie voor de kinderen van de Odyssee op te lossen.

De school heeft het plan opgevat om het schoolplein opnieuw in te richten en is hiervoor het traject gestart van Amsterdam Impuls Schoolpleinen (<https://www.amsterdam.nl/bestuur-organisatie/organisatie/sociaal/onderwijs-jeugd-zorg/onderwijs-leerplicht/duurzame-scholen/impuls-schoolpleinen/>). Dit traject duurt in elk geval 16 maanden.

### Werkdruk leerkrachten

Op 27 juni hebben de leerkrachten meegedaan aan de landelijke actie om hun werkdruk onder de aandacht te brengen. AMOS en schoolleiding ondersteunde deze actie. Mogelijk krijgt deze actie op de Odyssee een vervolg op 5 oktober wanneer er een hele dag gestaakt wordt.

De MR is zich zeer bewust van de werkdruk van de leerkrachten. In lijn met de Wet Medezeggenschap (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0020685/2015-08-01#Hoofdstuk3>) waakt de MR ook over de kwaliteit van het onderwijs op de Odyssee. In dat kader en zover mogelijk en van toepassing zal de MR kritisch kijken naar (landelijke) maatregelen om de werkdruk van leerkrachten te verbeteren.

## 6. HOE GAAN WE TE WERK.

Procedures:

Om er voor te zorgen dat de juiste procedures worden doorlopen en de termijnen worden behaald, zijn er afspraken gemaakt:

- Alle te agenderen stukken voor de komende of daaropvolgende vergaderingen worden in een Agenda Commissie (voorzitter MR en de Schoolleiding) 14 dagen voor de vergaderdatum besproken. Naast de agendapunten is er een vast rondje 'schoolse zaken en problemen' en 'actualiteiten van buiten'.
- Alle te agenderen stukken dienen 7 dagen voor de vergaderdatum in het bezit te zijn van het secretariaat van de MR en worden voor de eerstkomende en eventueel noodzakelijke vervolgvergaderingen geagendeerd. Bij het begeleidend schrijven wordt aangegeven welke bevoegdheid van toepassing is op het betreffende stuk.
- Een mondelinge toelichting tussentijds behoort ook tot de mogelijkheden. Een juiste afstemming tussen alle leden van die partijen is dan noodzakelijk.

Werkgroepen:

Om de belasting van de leden van de MR te verdelen, zullen er eventueel binnen de MR werkgroepen worden geformeerd. Voor het samenstellen van deze werkgroepen wordt er gebruik gemaakt van de specialismen en interesses van de leden van de MR.

## 7. WAT HEBBEN WE DAAR BIJ NODIG.

Er is geen overschrijding geweest van begroting 2016/ 2017. De MR heeft in 2016/ 2017 één niet begrote uitgave, namelijk Survey Monkey, gedaan ten behoeve van de verkiezing voor een plek in de oudergeleding. Daar staat tegenover dat de MR géén uitgaven heeft gedaan ten aanzien van faciliteiten zoals eindejaarsactiviteit en attenties, géén scholingsuitgaven, géén uitgaven ten behoeve van communicatie en support. Ook de kosten van eten voorafgaand aan elke vergadering is binnen de begroting gebleven, mede omdat vergaderd is bij één van de MR leden. De MR heeft vorig jaar over de noodzakelijke faciliteiten kunnen beschikken.

De begroting voor 2017/ 2018 is ongewijzigd ten opzichte van 2016/ 2017. Net als de voorgaande periode wil de MR niet meer beslag doen op de goede wil van MR leden dan redelijkerwijs verwacht mag worden. Onderstaande begroting 2017/ 2018 is ter financiering van bovenstaand genoemde acties en activiteiten. De penningmeester stelt deze begroting voorafgaand het schooljaar op en geeft deze aan de MR-vergadering en de schoolleiding ter instemming. De schoolleiding stelt op basis hiervan de gelden beschikbaar. Eén en ander is conform (art. 28 lid 3 Wms).

Scholing:



Elk jaar biedt de (G)MR de leden van de MR de mogelijkheid tot scholing aan en deelname aan het jaarlijkse WMS congres. Op woensdag 29 november 2017 vindt het 11e landelijke WMS congres plaats, onder de titel: *Medezeggenschap, zo doe je dat!* in de ReeHorst in Ede

## 8. BEGROTING

### Faciliteiten

Eten voorafgaand aan de vergadering	€	420,00
Administratie kosten	€	-
Eindejaarsactiviteit	€	100,00
Attenties (verjaardagen en dergelijke)	€	60,00

### Scholing

Cursus:	€	-
Deelname aan jaarlijkse WMS congres	€	180,00
Reiskosten naar jaarlijkse WMS congres	€	45,00

### Communicatie

Uitvoering communicatieplan	€	100,00
-----------------------------	---	--------

### Support

Lidmaatschappen	€	-
Inhuren externe deskundigheid	€	100,00

### Vergoedingen

Vacatie ouders	€	-
----------------	---	---

SUBTOTAAL	€	1.005,00
-----------	---	----------

Onvoorzien	€	51,00
------------	---	-------

TOTAAL	€	1.056,00
--------	---	----------